

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Перший проректор з науково-педагогічної роботи по організації навчального процесу та його науково-методичного забезпечення

_____ Романюк О. Н.

“ _____ ” _____ 20__ року

Техніка пошуку роботи

(назва навчальної дисципліни)

ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

підготовки _____ **бакалавра**

(назва освітньо-кваліфікаційного рівня)

напряму 6.050202 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

(шифр і назва напряму)

професія 4112 Оператор комп'ютерного набору

(код і назва кваліфікації)

кваліфікація II категорія

Вінниця 2013 рік

РОЗРОБЛЕНО ТА ВНЕСЕНО: кафедрою комп'ютерних систем управління
(повна назва кафедри)

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:

Юхимчук М. С., к.т.н., асистент;

Програма нормативної навчальної дисципліни «Техніка пошуку роботи»
затверджена на засіданні кафедри комп'ютерних систем управління

Протокол від « ____ » _____ 20__ року № ____

Завідувач кафедри _____ (проф. Дубовой В. М.)
(підпис) (прізвище та ініціали)

Схвалено Методичною комісією Інституту автоматики, електроніки та
комп'ютерних систем управління

Протокол від « ____ » _____ 20__ року № ____

Голова Методичної комісії ІнАЕКСУ _____ (проф. Бісікало О. В.)
(підпис) (прізвище та ініціали)

Схвалено Методичною радою ВНТУ

Протокол від « ____ » _____ 20__ року № ____

Голова _____ (проф. Романюк О. Н.)
(підпис) (прізвище та ініціали)

Вступ

Програма вивчення навчальної дисципліни складена з урахуванням вимог освітньо-професійних програм підготовки *бакалаврів напрямку 6.050202 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології*

Міждисциплінарні зв'язки: дисципліна «Техніка пошуку роботи» входить до блоку дисциплін підготовки фахівців за робочою професією.

Програма навчальної дисципліни складається з одного змістовного модуля.

1. Мета та завдання навчальної дисципліни

1.1. Метою викладання навчальної дисципліни „Техніка пошуку роботи” є вміння правильно організувати своє кар'єрне зростання, передбачити всі пастки на своєму шляху, потрібно навчитися розподіляти свої сили і час, уміти обирати потрібні цілі, ставити перед собою завдання.

1.2. Основними завданнями вивчення дисципліни „Техніка пошуку роботи” є знання, навички і вміння визначитися, в якій сфері можна реалізувати себе, де вдасться побудувати кар'єру.

1.3. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

— **знати:**

- пошук роботи за допомогою Інтернет;
- - звернення в кадрові агентства;
- звертання до державної служби зайнятості і відвідування ярмарків вакансій;

— **вміти:**

- правильно складати резюме;
- правильно спілкуватись з роботодавцем;
- грамотно вести співбесіду.

Тема 1. Особливості працевлаштування в сучасних умовах

Безробіття, як невід'ємна складова ринкової економіки. Об'єктивний характер змін у сфері зайнятості. Ознайомлення слухачів з основними положеннями законодавчих актів, що регулюють державну політику зайнятості. Місце та роль державної служби зайнятості у сприянні працевлаштуванню. Складання переліку рекомендацій та порад особі, яка шукає роботу.

Тема 2. Складання резюме

Визначення поняття «резюме». Мета складання резюме. Розуміння принципів його написання. Виконання практичних вправ щодо складання безробітним власного резюме.

Тема 3. Пошуки джерел вакансій

Поняття «джерело вакансій». Визначення та пошуки різних джерел вакансій на прикладі трьох методів: особисті зв'язки, довідник «Жовті сторінки», реклама в газетах (з указанням необхідності відпрацювання декількох вакансій щоденно).

Тема 4. Техніка спілкування по телефону з роботодавцем

Телефонування роботодавцю як ефективний засіб отримання запрошення на співбесіду. Переваги телефонних зв'язків у знаходженні та опрацюванні потенційних робочих місць. Важливість підготовки до телефонної розмови з роботодавцем. Поради щодо подолання невпевненості у собі під час телефонних розмов з роботодавцем.

Тема 5. Форми та анкети, що заповнюються при прийомі на роботу

Вимоги заповнення анкет та форм, що заповнюються при прийомі на роботу. Відпрацювання практичних вправ щодо заповнення анкет та написання заяв про прийняття на роботу.

Інформаційні ресурси

1. <http://www.agrijob.com.ua>
2. <http://agribusiness.kiev.ua>
3. <http://www.agrievent.com.ua>
4. <http://www.dcz.gov.ua/kha>
5. <http://www.ukrjob.net>

Форми підсумкового контролю — диференційний залік.

Засоби діагностики успішності навчання

Поточний контроль, який здійснюється у формі фронтального, індивідуального чи комбінованого контролю знань студентів під час диференційного заліку